

A-9658

Sub. Code

4BCO6C3

**B.Com. DEGREE EXAMINATION, APRIL 2021 &
Supplementary/Improvement/Arrear Examinations**

Sixth Semester

Commerce

INDUSTRIAL LAW

(CBCS – 2014 onwards)

Time : 3 Hours

Maximum : 75 Marks

Part A

(10 × 2 = 20)

Answer **all** questions.

1. Define on Factory as per Factories Act, 1948.

தொழிற்சாலை சட்டவிதி 1948-ன் படி தொழிற்சாலை என்பதை வரையறு.

2. Who is called as Young Person in Law?

சட்டத்தில் இளைஞர் என்றழைக்கப்படுபவர் யார்?

3. What do you meant by Trade Union?

தொழிற்சங்கம் என்றால் என்ன?

4. What does Wages Means according to the Minimum Wages Act?

குறைந்தபட்ச ஊதிய சட்டத்தின் படி ஊதியம் என்றால் என்ன?

5. List out any four authorities under the Industrial Disputes Act, 1947.

தொழில்துறைத் தகராறு சட்டம் 1947 ன் கீழ் 4 அதிகாரிகளைப் பட்டியலிடுக.

6. Define Strike.

‘வேலை நிறுத்தம்’ வரையறு.

7. Give the meaning of Accident.

‘விபத்து’ என்பதன் பொருளை தருக.

8. Who are covered under the Workmen's Compensation Act, 1923?

தொழிலாளர்களின் இழப்பீட்டுச் சட்டத்தின் கீழ் 1923 வருவோர் யார்?

9. EPF Stands for? Denote with Year of enactment.

EPF விரிவாக்கம் என்ன? அது இயற்றப்பட்ட வருடத்தைக் குறிப்பிடுக.

10. Define the term employment injury used in ESI.

ESI- ன் படி ‘காயம்’ என்ற சொல் வரையறை தருக.

Part B

(5 × 5 = 25)

Answer **all** questions.

11. (a) Explain the rules regarding working hours for Adults under Factories Act.

தொழிற்சாலை சட்டத்தின்கீழ் வயது வந்தோர் வேலை நேரம் தொடர்பான விதிகளை விளக்குக.

Or

(b) Depict the powers of Inspectors.

ஆய்வாளரின் அதிகார எல்லைகளைக் குறிப்பிடுக.

12. (a) State the liabilities of Trade Unions.

தொழிற்சங்கங்களின் பொறுப்புகள் பற்றி வரையறுக்க.

Or

(b) Describe the procedure for fixing wages under the Minimum Wages Act.

குறைந்தபட்ச ஊதிய சட்டத்தின் கீழ் ஊதியங்களை நிர்ணயிப்பதற்கான நடைமுறையை விவரிக்க.

13. (a) Differentiate between Strike and Lockout.

வேலைநிறுத்தம் தொழிற்சாலை கதவடைப்பு வேறுபடுத்துக.

Or

(b) Discuss the power and duties of Authorities under the Industrial Disputes Act, 1947.

தொழிற்றுறை தகராறு சட்டம் 1947-ன் கீழ் அதிகாரிகளின் எல்லைகள் மற்றும் கடமைகள் பற்றி எடுத்துரைக்க.

14. (a) Write short note on Disablement.

இயலாமை குறித்து குறிப்புரைக்க.

Or

(b) "Employer refuses to pay compensation to a workman under workman's Compensation Act" – Discuss.

இழப்பீடு வழங்க மறுக்கும் முதலாளிக்கு பணியாளர் இழப்பீட்டுச் சட்டத்தின் கீழுள்ள நடைமுறையை விளக்கவும்.

15. (a) Enumerate the rules regarding contribution under ESI Act, 1948.

தொழிலாளர் ஈட்டுறுதி காப்பீட்டுச் சட்டம் 1948-ன் பங்களிப்பு தொடர்பான விதிகளை விவாதிக்க.

Or

(b) What are the benefits of Provident Fund Scheme?

வருங்கால வைப்பு நிதி திட்டத்தின் நன்மைகள் என்னென்ன?

Part C

(3 × 10 = 30)

Answer any **three** questions.

16. Discuss briefly about the Health provisions under the Factories Act, 1948.

தொழிற்சாலை சட்டம் 1948-ன் கீழ் சுகாதார ஏற்பாடுகள் பற்றி விரிவாக விவாதிக்கவும்.

17. Explain the provisions relating to wages in kind and Minimum wages payable at Factories Act, 1948.

தொழிற்சாலை சட்டம் 1948-ன் படி செலுத்த வேண்டிய ஊதிய வகைகள் மற்றும் குறைந்தபட்ச ஊதிய விதிகள் பற்றி விளக்கமாக கூறுக.

18. Enumerate the statutory prohibition of strikes and lock-outs.

வேலைநிறுத்தம் மற்றும் கதவடைப்பு ஆகியவற்றின் சட்டரீதியான தடைகள் பற்றி எடுத்துரைக்க.

19. Describe the rules regarding workman's compensation.

பணியாளரின் இழப்பீட்டை மறுசீரமைக்கும் விதிகளை விவரிக்க.

20. State the general provisions regarding benefits under the ESI Act.

ESI சட்டம் தொடர்பான நன்மைகள் பற்றி பொதுவிதிகளைப் பட்டியலிடுக.